



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปีประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว

สำหรับกรอบการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยมุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยก็จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

กันยายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๔

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น

ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มขอการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำแนกเป็น๗ประเภทดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่
๒. เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่ทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑.โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนดี มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องกาทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption -UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรือ অন্যหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยไม่กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของราชการฝ่ายการเมือง
ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหาร
กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่
ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดแย้ง
ผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ
ชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ใน
การต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง
หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ
พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง
การทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน
การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ
กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ : ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑.๑ โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะ แนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๒๕ ปี เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตน ของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมาก ในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองเป็น เรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานนอกสถานที่ ด้านเศรษฐกิจชุมชน คุณธรรม จริยธรรม และด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาอาชีพในพื้นที่ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและมีโอกาสศึกษาดูงาน ชุมชนต้นแบบ ในเรื่องบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นการเปิดโลกทัศน์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรและชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้เรียนรู้ หลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๒. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล /พนักงานจ้างได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นในด้านเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารงานท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงาน พนักงานจ้างได้เรียนรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่และภารกิจของตนเองและมีวิสัยทัศน์เพิ่มมากขึ้น

๒.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ตามนโยบายของรัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้น

๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรัก ความสามัคคีสามารถพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำขออนุมัติงบประมาณดำเนินการตามโครงการ

๒.ดำเนินการตามโครงการ

๓.อบรม สัมมนา

๔.ศึกษาดูงาน

๕. ประเมินโครงการ

๖.สรุปโครงการและรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พัฒนาวิสัยทัศน์และนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่นของตนเอง

๒.พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล

๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนอง มีความรัก ความสามัคคี สามารถนำความรู้ไปพัฒนาตนเองและท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกันได้ มีประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม,มีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน,ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้สำนักงานก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไธและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงานก.พ. ที่นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทาง จริยธรรม
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับ องค์การที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติตน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ
๖. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรมซื่อสัตย์สุจริตเสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมการตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๓. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤตินเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน

๑. บรรยายเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต
๒. บรรยายเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓. ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑.๔ : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่

ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ ตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน
๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ
๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อสาธารณชน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ภารกิจตามมติ : ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

บุคลากร หรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูงมีความรู้ความสามารถมีทักษะต่างๆในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้าม หากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้วย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณค่านิยมบุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละ มีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงานต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นมีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียงปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับมีเจตคติที่ดีมีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กรต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. จัดกิจกรรมเข้าวัดทำบุญตักบาตรในวันพระ /สวดมนต์ นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง

๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๒. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาค้นให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒.๒ กิจกรรมกำจัดวัชพืชและผักตบชวาในคู คลอง รางระบายน้ำและลำน้ำสาธารณะ

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลได้มอบนโยบายการจัดการขยะเป็นวาระเร่งด่วน โดยให้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดและการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่สาธารณะ คู คลอง รางระบายน้ำและลำน้ำสาธารณะ ที่เป็นปัญหาสะสมมานานทำให้ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และคูคลองบางสายมักจะตื้นเขิน เนื่องจากการสะสมของ ผักตบชวา วัชพืช ต่างๆ เมื่อถึงฤดูฝนก็ไม่สามารถระบายน้ำได้ทัน จึงเกิดปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่พื้นที่ทำการเกษตรของประชาชน กระทบวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ประสานนโยบายเชิงรุกเพื่อเร่งฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ลุ่มน้ำต่างๆ ทั่วประเทศ เพื่อเร่งแก้ไขปัญหาคูคลองน้ำให้ดีขึ้นและสามารถใช้ประโยชน์เพื่อกิจกรรมต่างๆ โดยคำนึงภาพรวมทั้งระบบของลุ่มน้ำ คู คลองต่างๆ ระบบการบริหารจัดการน้ำจากชุมชน สถานประกอบการ ที่อยู่อาศัย ที่จะเชื่อมโยงไปยังแหล่งน้ำที่สำคัญในพื้นที่

ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงดำเนินการปรับปรุง แก้ไขและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมของคู คลองในพื้นที่ด้วยการกำจัดวัชพืช ผักตบชวา เพื่อให้การระบายน้ำและใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฟื้นฟูสภาพน้ำในคูคลองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์คูคลอง
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย / ผลผลิต

ดำเนินการกำจัดวัชพืชและผักตบชวาในคู คลอง รางระบายน้ำและลำน้ำสาธารณะแหล่งน้ำในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อรับการพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานขอความร่วมมือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ในพื้นที่เข้าร่วมดำเนินการตามโครงการ
๓. ดำเนินการกำจัดวัชพืช และผักตบชวา

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

คู คลอง รางระบายน้ำและลำน้ำสาธารณะในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของตำบลทรงคนอง ปลอดวัชพืชและผักตบชวา

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบล
ทรงคนอง

หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบัน เด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆด้านที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝัง อบรมบ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบลทรงคนองขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

เป้าหมาย / ผลผลิต

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้
๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๑.๒.๕ โครงการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลทรงคนอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖๗ (๖) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการระบบบริหารจัดการด้านการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้พิการ คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ โดยเฉพาะสตรีในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมในปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้

สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลทรงคนอง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย สร้างความเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ สามารถแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาชุมชนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มสตรีได้รับความรู้มาพัฒนาปรับปรุงท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน อย่างมีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทหน้าที่ และพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองได้
๔. เพื่อให้กลุ่มสตรีใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมพัฒนา ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มศักยภาพต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการกลุ่มสตรีตำบลทรงคนองให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มสตรีตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมกลุ่มสตรีตำบลทรงคนอง เพื่อกำหนดแนวทางจัดโครงการ/กิจกรรม
๒. สสำรวจผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ
๓. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ การดำเนินโครงการฯ
๔. ประสานหน่วยงาน/สถานที่ศึกษาดูงาน
๕. ดำเนินการโครงการ
๖. ติดตามประเมินผลโครงการ/รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับชุมชน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยเน้นการรู้จักนำทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนมาใช้ ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า รวมถึงรู้จักความสามัคคีภายในชุมชนด้วยการรวมกลุ่มเพื่อการสร้างอาชีพ สร้างรายได้เพิ่ม สร้างความเข้มแข็ง
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้กลับผู้ที่สนใจในชุมชน
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้มาใช้ในพื้นที่ สามารถสร้างอาชีพเสริมได้
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้เกิดภูมิปัญญาและวิสัยทัศน์ใหม่ ๆ และนำมาปรับใช้ได้ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ครอบครัวยุ และสังคม

ภารกิจตามมิติ : ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๑.๓.๑ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลสามพราน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคม

ส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้นการปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องเป็นกำลังในการสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริตและเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการส่งเสริมกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองในฐานะเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในปัญหาการทุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสภาเด็กและเยาวชน และเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสภาเด็กในการต่อต้านการทุจริตเพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมและแนวทางในการดำเนินการ
๒. จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมสภาเด็ก
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมและรูปแบบที่กำหนด
๔. สรุปติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. สภาเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวมเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓.๓ โครงการ อาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ เช่น ทรัพยากรป่าไม้ยังเป็นจำนวนมากแต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดลงทำให้ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งระบบนิเวศต่างๆเสื่อมดูลส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนได้เล็งเห็นความสำคัญของสภาพปัญหาดังกล่าวและได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกันอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อให้รู้ถึงประโยชน์และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในการเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำวิทยากร
๔. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ติดตามประเมินผลโครงการ

๖. สรุปผลการดำเนินการโครงการและรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๒. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓.๔ กิจกรรมรณรงค์จิตอาสาทำความสะอาดทางสาธารณะ (Big Cleaning Day)

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่กำหนดให้มีการเร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ชยะ น้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้ความสำคัญในการเร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะเป็นลำดับแรก ซึ่งเป็นภารกิจรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน เส้นทางคมนาคม สถานที่สาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว โดยเริ่มจากการประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายโดยมีข้อความเกี่ยวกับการจัดการขยะจากต้นทาง แหล่งกำเนิดขยะ การลดปริมาณขยะการนำกลับมาใช้ใหม่ การจัดการกลางทางโดยผ่านระบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดการปลายทาง คือการจัดการที่ถูกต้องตามหลักการ พร้อมทั้งได้มีการเสียดเวลาจากผู้นำชุมชน ชาวบ้าน และตัวแทนภาครัฐ ในการดำเนินการจัดเก็บขยะในชุมชน และโรงเรียน

เพื่อให้พื้นที่ในชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เป็นชุมชนสะอาดปราศจากขยะ สภาพแวดล้อมที่สะอาด ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เก็บขยะ ดูแลรักษาความสะอาดของชุมชน โรงเรียน โดยร่วมกันพัฒนารักษาความสะอาด พื้นที่ของตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตลอดจนต้องสร้างกระบวนการเรียนรู้ในสังคมให้เกิดจิตสำนึก และปลูกฝังวินัยให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนตำบลทรงคนอง ให้เป็นตำบลน่าอยู่ สะอาด และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบกับในปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมเกิดจากปัจจัยหลาย ๆ อย่างไม่ว่าจะเป็นเรื่องของความสะอาด เรื่องมลพิษด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะเรื่องการรักษาความสะอาดเป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ ดูแลรักษา อำนวยความสะดวก ไม่ให้พื้นที่สกปรก โครงการชุมชน – โรงเรียนปลอดขยะ จึงเกิดขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึก และรับรู้อยู่ตลอดเวลาในเรื่องของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การเก็บขยะมูลฝอย ร่วมกันทำความสะอาด กวาดบ้านเรือนให้มีความสะอาดเรียบร้อย ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗(๒) และ(๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒มาตรา ๑๖(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดทำโครงการชุมชน-โรงเรียน ปลอดขยะ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นให้คนในชุมชนและโรงเรียน ดูแลรักษาความสะอาด จัดเก็บขยะมูลฝอย เพื่อสร้างการเรียนรู้แบบองค์รวม
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบเกี่ยวกับวิธีการจัดการขยะในรูปแบบต่างๆ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมทุกกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การคัดแยก การกำจัดและการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๒. รณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ร่วมทำความสะอาดทาง
สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลทรงคนองทุกวันศุกร์แรกของเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เขตพื้นที่ตำบลทรงคนอง ได้รับการดูแลรักษาความสะอาดอยู่ตลอดเวลา
๒. สภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียน มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง
๓. ประชาชนมีความตื่นตัว มีแรงกระตุ้นในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ : ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๑.๑ มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑

ครั้ง

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ : ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาประกอบกับประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วยประธานกรรมการหัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒.๒ มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒.๓ กิจกรรมการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไป โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓ ช่องทางได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้
 - ๑.๑ ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ๑.๒ ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ๑.๓ ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ๑.๔ ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ๑.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ๑.๖ ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานราชการเป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ภารกิจตามมิติ : ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓.๑ มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่อ

งานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง และผู้ที่มาติดต่อราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้บริการประชาชนได้ทราบทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆพร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกจุดบริการ
 - ๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการ สภาพปัญหาของประชาชนและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๒.๓.๒ มาตรการจัดให้มีคู่มือสำหรับประชาชนในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โดยปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติ การออกไปอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขออนุญาตดำเนินการต่าง ๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถ ในการประกอบธุรกิจของประเทศ ในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วยภาครัฐ การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเป็นแนวทางในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ
๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. จัดทำคู่มือประชาชนของแต่ละหน่วยงาน
๓. ประกาศกระบวนการบริการประชาชนให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๒. ทำให้ทราบแนวปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจน
๓. ได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส
๔. สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓.๓ มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งผู้บริหารฯ และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ
๔. สำเนาแจ้งทุกส่วนราชการให้ทราบคำสั่ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองทุกส่วน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ภารกิจตามมติ : ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพุดิตินให้เป็นที่
ประจักษ์**

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรมจริยธรรมวิริยะอุตสาหะกล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและ ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่าเสมอขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรผู้ทำความดีมีความซื่อสัตย์สุจริตและผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้ และจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีค่านิยมที่ควรยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนหน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น
๒. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลหน่วยงานองค์กรทำความดีเพื่อให้เป็นแบบอย่าง
๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบใบประกาศแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่นที่ทำคุณประโยชน์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. ประชาชนหน่วยงานองค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ภารกิจตามมติ : ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕.๑ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคอง จึงได้จัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคองกับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคองและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายและผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการทุกส่วนกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการสำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกำหนดอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยมิชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้เห็นการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุน

กลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ
 - ๑.๑ การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - ๑.๒ การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะกรรมการ LPA
 - ๑.๓ การรับการตรวจจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ตามโครงการ ITA
 - ๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความ ต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕.๔ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการโดยทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

มิติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ : ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๑.๑ มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๑.๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สสำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการ /กิจกรรม/มาตรการ

๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด
๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชน ได้แก่
 - ๓.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๓.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓.๓ แผนการดำเนินงาน
- ๓.๔ แผนอัตรากำลัง
- ๓.๕ แผนการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- ๓.๗ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๘ ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- ๓.๙ งบแสดงฐานะทางการเงิน
- ๔.๐ รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ๔.๒ รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ๔.๓ ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
- ๔.๔ ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
- ๔.๕ รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๑.๔ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือ

สื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

๑. บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/

หมู่บ้าน

๓. ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

๔. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๕. ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ภารกิจตามมิติ : ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๒.๑ โครงการสนับสนุนการจัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้านและจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ถือเป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารท้องถิ่นได้มีนโยบายที่จะพัฒนางานด้านต่างๆในท้องถิ่น โดยการบูรณาการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในชุมชน การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านขับเคลื่อนสู่การพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งในการประชาคม ถือเป็น การรวมตัวของสมาชิกในชุมชนเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆของชุมชนด้วยตนเอง เป็นเวทีของการพูดคุยแลกเปลี่ยนถกแถลงเกี่ยวกับข้อมูล เช่นการแก้ไขปัญหาในชุมชนการวางแผนพัฒนาชุมชนการกำหนดข้อตกลงร่วมกันโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีวัตถุประสงค์หรือสนใจในเรื่องเดียวกัน เป็นการรวมตัวกันตามสถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาความต้องการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของประชาชนโดยผ่านเวทีประชาคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาความต้องการ
๒. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการ/กิจกรรมของชุมชน
๓. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมแก้ปัญหา

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไปเข้าร่วมประชุมประชาคม เดือนละ ๑ ครั้ง

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดวันประชุมประชาคมตำบลทุกเดือน
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้แทนประชาคมแต่ละหมู่บ้านทราบโดยประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย
๓. จัดประชุมประชาคมตำบลรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๔. นำปัญหาในการประชุมประชาคมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง นำไป

แก้ไขปัญหาของประชาชน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนร่วมกันแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งให้มีการนำเสนอแผนงานและโครงการ/กิจกรรมของหมู่บ้าน จัดลำดับความสำคัญเพื่อจะสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาที่แท้จริง
๒. ส่งเสริมการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง
๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและนำไปสู่ความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะขององค์กร
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมแก้ปัญหาในพื้นที่ของตนเอง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๓.๒.๒ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหานั้นได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหานั้นต่อไป
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองกับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียนโดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๒.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๒.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๔ - ๓๑๘๖๖๖ ต่อ ๑๐๒ ทางโทรสารหมายเลข
๐๓๔ - ๓๑๘๖๖๖ ต่อ ๑๐๔

๒.๓ ทางเว็บไซต์ www.songkanong.go.th

๒.๔ ทางไปรษณีย์

๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความ
จำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชน
ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๒.๓ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์
รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกๆด้านเพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชน
ได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย การแสดงความ
คิดเห็น/การร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้นรวมทั้ง
เป็นช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก
ประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีการดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

๑. กล้องรับฟังความคิดเห็น ติดตั้งไว้ ณ บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. ผ่านเว็บไซต์ www.songkanong.go.th

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๒.๔ กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยนำข้อเสนอแนะมาปรับใช้ในทางปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และส่งเสริมภาค

ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ภารกิจตามมติ : ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๓.๑ โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสภาพแวดล้อม สภาพปัญหาในพื้นที่ บริบททางสังคมได้มีการเปลี่ยนแปลง ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีอยู่ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่น มีความสมบูรณ์ถูกต้อง มีแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมโครงการที่ไม่ปรากฏอยู่ในแผนฯ ๔ ปี ที่ประกาศใช้บังคับ หรือมีอยู่แต่ต้องการเปลี่ยนแปลงปีงบประมาณที่จะดำเนินงาน หรือมีการเปลี่ยนแปลง ที่ทำให้สาระสำคัญเปลี่ยนไป เช่น ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา หรือรายละเอียดของโครงการที่จะทำในแต่ละปี โดยเฉพาะโครงการที่จะนำไปตราเป็นข้อบัญญัติงบประมาณ ซึ่ง “โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ “การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป “การเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี “การเปลี่ยนแปลง” หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยกระบวนการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาจะเริ่มตั้งแต่กรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เมื่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง โดยการนำข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มาทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนั้นองค์การบริหาร

ส่วนตำบลทรงคนอง จึงร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นในการแก้ปัญหาในท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
๓. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มสตรี/กลุ่มเกษตรกร ผู้ทรงคุณวุฒิ /ปราชญ์หมู่บ้าน อาสาพัฒนาชุมชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มพลังทางสังคมอื่น ๆ และประชาชนหมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ ตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม สัดส่วนร้อยละ ๖๐

วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูล/ประชุมประชาคม
๒. วิเคราะห์ข้อมูล
๓. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ในช่วงสามปี
๔. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๕. อนุมัติและประกาศใช้แผน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่สามารถเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๒. สามารถดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
๓. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาชน) เข้ามามีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองอย่างเข้มแข็ง สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนหมู่บ้านทั้ง ๖ หมู่บ้าน

พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองอย่างเข้มแข็ง โดยกำหนดให้มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ อาทิเช่น เป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๓.๓ มาตรการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชน และเป็นองค์กรที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากส่วนราชการที่ถ่ายโอนมาให้กับท้องถิ่น ซึ่งเป็นรากฐานต่อการพัฒนาในระดับประเทศ สามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานด้านต่างๆให้กับประชาชนในพื้นที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว จะเห็นได้ว่าการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้“แผนพัฒนาท้องถิ่น” เป็นเครื่องมือในการบริหารงานอันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่ง ที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้“การวางแผน” จึงเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญา ที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงานมีฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ความรู้ และการคาดคะเนโดยใช้หลักวิชาการ ซึ่งต้องมีการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย“ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง“ระบบประเมินผล” ที่เป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขขยายขอบเขตหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงานสำหรับการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ การติดตามและประเมินผล ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้นมาชุดหนึ่ง ประกอบด้วยบุคคลจากหลายฝ่าย ดังนี้

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

คณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลทรงคนองทำการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำหน้าที่กำหนดแนวทางวิธีการและการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลทรงคนอง แล้วทำการติดตามผลการดำเนินโครงการของแต่ละหน่วยงาน และให้ข้อเสนอแนะรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองและคณะกรรมการพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลโครงการแผนพัฒนาองค์กรการบริหารส่วนตำบลทรงคนอง และให้ข้อเสนอแนะ

เป้าหมาย/ผลผลิต

ได้ผลรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองและเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารนำไปใช้เป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนางานแผนงาน/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ดังนี้
 - ๑.๑ คณะกรรมการฯ ร่วมกันกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
 - ๑.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลชี้แจงกรอบแนวทางการติดตามให้ทุกสำนัก/กองทราบและให้นำไปปฏิบัติ
 - ๑.๓ ทุกสำนัก/กอง จัดประชุมและนำผลที่ได้มาเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามกรอบแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง และคณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะ
๒. คณะกรรมการฯ สรุปรายงานผลการดำเนินการทั้งหมดเพื่อจะใช้เป็นข้อสรุปเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

มิตินี้ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิตินี้ : ๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๑.๑ มาตรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชน ทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสามพราน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองและผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ภารกิจตามมติ : ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๒.๑ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบ

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๒. รวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน เช่น ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ประกาศกำหนดราคากลาง ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุ ประกาศกำหนดวันตรวจรับการจ้าง เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๒.๒ กิจกรรมการกำหนดคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์จากแนวคิดดังกล่าว จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการกำหนดคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอนซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการแต่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ภารกิจตามมติ : ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วยเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

วิธีการดำเนินการ

๑. งานบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้วดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๓. แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาโดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๔. งานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ได้เรียนรู้และประสบการณ์ทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมบทบาทสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบฝ่ายบริหาร

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆเช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆการแปรรูปนิติร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลาดำเนินงาน

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ภารกิจตามมติ : ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเห็นประโยชน์ของตนและพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และการมองว่า

การทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ่มค่า หรือบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉยไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนั้น สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริต จึงเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในภาคประชาชน
๒. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ ที่ทำการของหน่วยงาน และผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒. มีเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๔.๒ กิจกรรมการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมืออย่างเข้มแข็งต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตจากทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๒. กำหนดแนวทาง แผนงานในการบูรณาการ เพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกับทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนและประชาชนในพื้นที่

๔. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ร่วมมือกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน และกิจกรรมที่กำหนดไว้ เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๖. สรุปรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารและเผยแพร่รายงานต่อสาธารณชน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต