



สำนักงานปลัด  
อบ.ต.ทร.ค.นง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ที่ นฐ ๗๔๖๐๑/

วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตและตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายอนิรุท หงษ์ไกร)

นิติกรปฏิบัติการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

วิจิตร พงษ์น้อย

(นายจักรพร พงษ์น้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

- ภิรมธรา -

(นายเอกชัย เอกสัมพันธ์ทัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

(นายชินปัทธ์ ประเสริฐมรรต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

| ลำดับ | มาตรการ   | ผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|-------|---|--|----------|
| ๑     | มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ               | องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ( <a href="http://www.songkanong.go.th">www.songkanong.go.th</a> ) และ facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ได้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้รองรับสิทธิไว้ใน มาตรการ ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖ |          |
| ๒     | มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม | องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้จัดทำ(“โครงการพัฒนาและส่งเสริมการประชาคม และการมีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔”เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาส่วนร่วมในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น  |          |

| ลำดับ | มาตรการ  | ผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|-------|--|--|----------|
|       |  | <p>ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน / โครงการต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติมฉบับที่ ๕ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>   |          |
| ๓     | มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบการกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>(๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง</li> <li>(๓) ดำเนินการจัดหา</li> <li>(๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง</li> <li>(๕) การทำสัญญา</li> <li>(๖) การบริหารสัญญา</li> <li>(๗) การควบคุมและการจำหน่ายผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความ</li> </ol> |          |

| ลำดับ | มาตรการ                          | ผลการดำเนินการ  | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------------|---|----------|
|       |                                  | โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง  |          |
| ๔     | มาตรการจัดร้องเรียนการทุจริต     | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติมิชอบ มีการการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่</p> <p>พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส การทุจริตและพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> |          |
| ๕     | มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน ทำให้การซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการให้และรับสินบน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการและดำเนินการตามระเบียบ</li> </ul> <p>๑</p> <p>ผลคือ ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำระเบียบคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบ</li> </ul>  |          |

| ลำดับ | มาตรการ  | ผลการดำเนินการ  | หมายเหตุ |
|-------|--|---|----------|
|       |  | <p>ตรวจสอบได้ และมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก / กอง ตรวจสอบกำกับ ติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดหากพบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น</p> <p>ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น</p> |          |
| ๖     | มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>   |          |
| ๗     | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ                                       | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง มีเจตนาธรมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้</p> <p>- ผลดีคือ</p> <p>๑ ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลักเนื่องจากการดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนงาน</p>  |          |

| ลำดับ | มาตรการ | ผลการดำเนินการ  | หมายเหตุ |
|-------|---------|---|----------|
|       |         | <p>ใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒ ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีมิใช่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓ ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องสรรหาและคัดเลือกบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรรายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถ</p> |          |

| ลำดับ | มาตรการ | ผลการดำเนินการ   | หมายเหตุ |
|-------|---------|--|----------|
|       |         | <p>ใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากรได้</p> <p>ผลคือ มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ผลดีคือ องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนอง “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การใช้ดุลพินิจ อันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p> |          |