



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง
เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
(๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม มีความประสงค์ จะกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นาย กองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ต้อง ของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการ เลื่อนขั้นเงินเดือนดังนี้

๑.เวลาทำงาน ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๒.การลงเวลาทำงาน หากเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ให้ถือว่ามาสาย

๓.กำหนดการมาทำงานสาย

๓.๑ ตั้งแต่ ๐-๕ ครั้ง ในครึ่งปีงบประมาณ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ระดับดีเด่น

๓.๒ ตั้งแต่ ๖-๑๐ ครั้ง ในครึ่งปีงบประมาณ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือน **ระดับดีมาก**

๓.๓ ตั้งแต่ ๑๐-๑๕ ครั้ง ในครึ่งปีงบประมาณ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือน **ระดับดี**

๓.๔ เกิน ๑๕ ครั้งขึ้นไป ในครึ่งปีงบประมาณ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือน

๔.การนับจำนวนวันลา ไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวัน ทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชินปัทม์ ประเสริฐมรรค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง..... ปลัด อบต.

..... รองปลัด
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... ผู้ตรวจทาน
..... ผู้พิมพ์