

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
นโยบาย	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ผลการทำงาน - ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานสุขภาพบาล จำนวน ๑ อัตรา ๓. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๔. นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา ๕. วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๖. สถาปนิก จำนวน ๑ อัตรา ๗. นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๘. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	การร้องขอให้ กสอ. ดำเนิน การสอบแข่งขัน อบต. ทรงคนองยังไม่ได้ ผู้ที่จะมีบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ขึ้นได้ทั้ง ๘ อัตรา	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
		- ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร จำนวน ๑ อัตรา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคง อำเภอสลัมพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๑) ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๒ ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๑ ๔. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๐๒-๐๐๒ ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๐๑-๐๐๑ - รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๑) ๒. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๒ ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๐๑-๐๐๑ ๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงและไม่มีผู้ที่ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างทำให้ตำแหน่งว่างนานเกิน ๖๐ วันและต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา แทนและทาง อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต. เท่านั้น ซึ่ง อบต.ทรงคนอง ยังคงมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจำนวน ๔ อัตรา	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือรับประกาศโยนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	- ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือรับประกาศโยนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	- ประกาศรับสมัครโยน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง หัวหน้าควบคุมอาคาร จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองที่ ๑๕๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ ตำแหน่ง คนงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนในระดับตำแหน่งยังไม่มีผลการดำเนินงานที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	ยังไม่มีผลการดำเนินงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและไปตามกรอบปีในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗) มีการดำเนินการโดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมเพื่อพัฒนากักาะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่ง สรุปได้ ดังนี้ จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๗ คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกรเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - มีการประกาศหลักเกณฑ์ประกอบกรเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง <u>ครึ่งปีแรก</u> ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ คน พนักงานครู จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑ คน พนักงานงานด้านภารกิจ จำนวน ๑๙ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ๑๕ คน ดีมาก ๔ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ๖ คน ดีมาก ๑๑ คน ดี ๑ คน	ไม่มี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมทอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการสร้าง รักษา และแรงจูงใจ		ครั้งที่สี่ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม จำนวน ๒ คน พนักงานครู จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ๑๖ คน ดีมาก ๒ คน ดี ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ ราย ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ๑๕ คน ดีมาก ๔ คน	ไม่มี	อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- มีการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ อบต.พรหมทอง และมีการแจ้งเวียนให้กับทุกสำนัก/กอง ทราบ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล พรหมทองทุกครั้งในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบ ได้	- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
		- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาให้ความรู้ความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสนอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในทุกๆ ๖ เดือน (ทุกรอบการประเมินฯ)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในตำแหน่งสถานประกอบการด้านความปลอดภัย	- องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จัดให้สถานที่ทำงานที่มีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน มีสัญญาณเตือนภัยเมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ มีทางหนีไฟ และมีการประชุมประจำเดือนทุกๆ เดือนเพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ อบต.ทรงคนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	- มีการจัดทำเล่มประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของ อบต.	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงาน อบต. ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๐๓/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองคลัง ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองช่าง ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขฯ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗) (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ของ อบต.พรหมคนอง และแจ้งเวียนให้กับทุกส่วนราชการ/สำนัก/กอง ทราบ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนอง เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมคนอง เรื่องแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปทราบและถือปฏิบัติตามเพื่อสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗